

Република Србија  
ОШ „Лела Поповић” Миљковац  
Дел.бр. 01-303/23  
Датум: 29.12.2023. год.

На основу члана 16. Закона о родној равноправности („Сл.Гласник РС бр. 52/2021), директор ОШ „Лела Поповић” Миљковац доноси:

## ПЛАН МЕРА

за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова за период  
01.01.2024.-31.12.2024. године

Овим планом се у складу са Законом и Правилником, утврђују мере за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова у 2024. години у ОШ "Лела Поповић" у Миљковцу, носиоци реализације, односно извршиоци планираних мера, рокови у којима ће се планиране мере реализовати и очекивани резултати тих мера.

Општи циљ овог плана јесте да се, постепеним реструктурирањем радне снаге, успостави равномерни однос полова у ОШ "Лела Поповић" у Миљковцу.

Сви подаци у овом плану мера дати су са стањем на дан 31.12.2023. године.

## ПЛАН МЕРА

### 1. Подаци о послодавцу:

Назив: ОШ "Лела Поповић" Миљковац  
18202 Горња Топоница  
Порески идентификациони број (ПИБ): 101860573  
Матични број: 07210752  
Шифра делатности: 08520

### 2. Укупан број запослених, разврстан по полној структури:

Укупан број запослених	Мушкарци	Жене
56	19	37

### 3. Укупан број руководећих радних места и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених:

Руководећа радна места	Мушкарци	Жене
Директор	0	1

Извршилачка радна места	Мушкарци	Жене
Наставници разредне наставе	1	8
Наставници предметне наставе	14	18
Васпитачи	0	1
Стручни сарадници	0	1

Секретар	0	1
Референт за финансијско рачуноводствене послове	0	1
Дипломирани економиста за финансијско-рачуноводствене послове	1	0
Домар	2	0
Сервирка	0	1
Чистачица	1	3
Андрагошки асистент	0	2
<b>УКУПНО:</b>	<b>19</b>	<b>37</b>

**4. Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури:**

НЕМА истоветних радних места са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, пошто је зарада регулисана Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, тако да свако радно место има свој коефицијент.

**5. Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2024. години, према полној структури запослених:**

	Планирано
Мушкарци	17
Жене	30

**6. Укупан број планираних за пријем у радни однос у 2024. години и укупан број планираних за престанак радног односа у 2024. години, према полној структури запослених:**

	Планирани за пријем	Планирани за престанак радног односа
Мушкарци	0	1
Жене	0	0

**7. Број жена на породилском одсуству и које ће се вратити на рад у 2024. години:**

/

**8. Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад:**

НЕМА радних места за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу.

**9. Мере и процедуре које су омогућиле или ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених:**

- **Успостављање равномерног односа полова међу запосленима распоређивањем са једног на друго радно место у циљу успостављања равнотеже у полној структури као и повећавање броја лица мушког пола приликом одређивања одељењских старешинстава, учешћа у стручним тимовима и комисијама**
- **Редовно обучавање запослених са предвиђеним мерама и процедуром за превенцију од сексуалног узнемиравања**
- **План редовних едукација запослених из области равноправности полова.**

О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се директор, а задужују се стручни сарадници да прате његово спровођење, предузимају потребне мере за отклањање неравноправне заступљености мање заступљеног пола, као и да о томе благовремено обавештавају директора Школе.

О спроведеном Плану мера сачиниће се годишњи Извештај о спровођењу Плана мера за отклањање и ублажавање неравноправне заступљености полова који ће се усвојити најкасније до 31.01.2024. године.

План мера, заједно са Извештајем биће достављен на мејл Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

У Миљковцу, 29.12.2023. године

Директор  
Драгана Ђорђевић